III.

Návrh skupiny grantových projektů

**Návratové granty**

1. Název skupiny grantových projektů:

**Návratové granty**.

1. Právní rámec skupiny grantových projektů a soulad s pravidly pro veřejnou podporu:

Skupina grantových projektů Návratové granty bude realizována podle:

* nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem, Úřední věstník EU L 187 ze dne 26. června 2014, v platném znění (dále jen „Nařízení“);
* zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon“);
* sdělení Komise – Rámec pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací 2022/C 414/01 ze dne 28. října 2022 (dále jen „Rámec“), a
* ostatních souvisejících předpisů.

Skupina grantových projektů Návratové granty je vyňata z oznamovací povinnosti podle článku 108 odst. 3 Smlouvy o fungování EU, neboť splňuje podmínky kapitoly I. a článku 25 Nařízení.

1. Poskytovatel:

Poskytovatelem podpory je Grantová agentura České republiky (dále jen „GA ČR“) se sídlem v Praze.

1. Identifikační kód skupiny grantových projektů:

Pro účely evidence v informačním systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací bude skupině grantových projektů Návratové granty přidělen kód „GY“.

1. Způsob realizace – doba trvání skupiny grantových projektů:

Podpora skupiny grantových projektů Návratové granty začne být poskytována v souladu s Koncepcí činnosti Grantové agentury České republiky 2021+ (schválenou usnesením vlády ze dne 15. listopadu 2021 č. 1021) nejdříve od roku 2026, a to pro projekty vybrané v rámci soutěže vyhlášené v roce 2025. Následně se v případě dostatku finančních prostředků (účelových i institucionálních) předpokládá vyhlášení veřejné soutěže pro tuto skupinu grantových projektů každý rok. Poslední vyhlášení veřejných soutěží pro tuto skupinu grantových projektů se předpokládá v roce 2045 pro projekty s počátkem řešení v roce 2046.

Na základě průběžného vyhodnocení skupiny grantových projektů Návratové granty bude možné provést případnou modifikaci skupiny grantových projektů Návratové granty, včetně úpravy délky trvání nebo doby řešení projektů.

V zájmu vytvoření podmínek pro splnění zaměření a cílů skupiny grantových projektů Návratové granty, tj. poskytnout pracovní příležitosti ve vědě pro vědkyně a vědce bezprostředně po kariérní přestávce a umožnit znovu „nastartovat“ kariéru úspěšných vědkyň a vědců a její další rozvoj, je doba řešení projektu v této skupině grantových projektů stanovena v rozmezí od 2 let do 4 let v závislosti na výši plánovaného „projektového“ úvazku řešitele/ky. Začátek řešení projektu si bude moci uchazeč, resp. příjemce zvolit flexibilně v průběhu celého roku. V průběhu řešení se předpokládá možnost úpravy doby řešení projektu v závislosti na výši úvazku.

1. Termín vyhlášení veřejné soutěže na podporu projektů Návratové granty:

Předpokládáme, že veřejná soutěž ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích (dále jen „Veřejná soutěž“) na podporu skupiny grantových projektů Návratové granty bude vyhlášena nejdříve v roce 2025 se zahájením poskytování podpory v roce 2026. Následně se předpokládá vyhlašování Veřejné soutěže pravidelně každý rok.

1. Celkové výdaje na skupinu grantových projektů, analýza absorpční kapacity na Návratové granty:

Celkové výdaje na novou skupinu grantových projektů se předpokládají v objemu cca 100 mil. Kč ročně s postupným nárůstem objemu podpory – v prvním roce 2026 cca 50 mil. Kč, ve druhém roce 2027 a v dalších letech cca 100 mil. Kč. V případě, že by zákonem stanovené výdaje nebyly schváleny v této výši, tak by GA ČR Veřejnou soutěž vyhlásila pouze do výše schválených prostředků.

Předpokládanou průměrnou výši celkových výdajů v jednotlivých letech přehledně znázorňuje následující tabulka (v mil. Kč). Podíl výdajů státního rozpočtu na celkových výdajích je u projektů základního výzkumu v souladu se Zákonem a Rámcem až 100 %.[[1]](#footnote-3) Prostředky na tuto skupinu grantových projektů budou poskytovány ve schválené výši.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Předpokládané roční výdaje projektů Návratové granty v mil. Kč** | | | | | | | | | | |
| **Roky zahájení řešení projektů** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | **2031** | **2032** | **2033** | **2034** | **…** |
| **Návratové granty 2026** | 80 | 81 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Návratové granty 2027** | - | 51 | 52 | - | - | - | - | - | - | - |
| **Návratové granty 2028** | - | - | 52 | 53 | - | - | - | - | - | - |
| **Návratové granty 2029** | - | - | - | 53 | 54 | - | - | - | - | - |
| **Návratové granty 2030** | - | - | - | - | 54 | 55 | - | - | - | - |
| **Návratové granty 2031** | - | - | - | - | - | 55 | 56 | - | - | - |
| **Návratové granty 2032** | - | - | - | - | - | - | 56 | 57 | - | - |
| **Návratové granty 2033** | - | - | - | - | - | - | - | 57 | 58 | - |
| **…** | - | - | - | - | - | - | - | … | … | … |
| **Celkem včetně inflace[[2]](#footnote-4)** | 80 | 132 | 104 | 106 | 108 | 110 | 112 | 114 | 116 | … |

Pro první rok řešení jsou navrhovány účelové výdaje ve výši 50 mil. Kč., které vychází z předpokladu cca 20% úspěšnosti každé vyhlášené soutěže. Předpokládá se udělení cca 25 projektů každý rok a očekávané průměrné roční výdaje na jeden projekt ve výši 2 mil. Kč (při 100% úvazku a době řešení projektu na dva roky). Maximální roční výše výdajů navrhované skupiny grantových projektů činí 100 mil. Kč s ohledem na skutečnost naléhavého společenského zájmu. U první veřejné soutěže předpokládáme vyšší zájem, který se následně ustálí na předpokládaných hodnotách. Dále budou vznikat odchylky počtu aktuálně řešených projektů zapříčiněné volitelnou délkou řešení dva až čtyři roky (při současném snížení úvazku a tedy i způsobilých nákladů na projekt). Čerpání rozpočtu na víceleté projekty bude řešeno např. formou tvorby nároků z nespotřebovaných výdajů na tuto skupinu grantových projektů.

Odhad absorpční kapacity vychází ze zkušenosti GA ČR s ostatními skupinami grantových projektů, zohledňuje počty mužů a žen, jejich akademický věk i údaje České statistického úřadu ohledně rodičovství.

Celkové výdaje na tuto skupinu grantových projektů jsou přiměřené vzhledem k nutnosti státní intervence vyplývající z motivačního účinku (popsaného v článku 14) a zaměření a cílů této skupiny grantových projektů (popsaných v článku 12).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Předpokládaná absorpční kapacita v letech 2026–2033** | | | | | | | | | |
|  | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | **2031** | **2032** | **2033** | **…** |
| **Průměrné roční náklady na 1 projekt v mil. Kč** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | … |
| **Počet nově financovaných projektů** | 40 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | … |
| **Počet pokračujících projektů** | - | 40 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | … |
| **Počet aktuálně řešených projektů celkem** | 40 | 65 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | … |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Příjemci podpory a možnost jejich změny:

Příjemcem podpory v rámci této skupiny grantových projektů Návratové granty může být v souladu s § 2 odst. 2 písm. b) Zákona uchazeč o grant z řad organizačních složek státu nebo organizačních jednotek ministerstva zabývající se výzkumem a vývojem, a dále z řad právnických osob se sídlem v České republice, který splní podmínky způsobilosti uchazeče o podporu, a který byl vybrán ve Veřejné soutěži. Fyzické osoby se příjemci podpory v této skupině projektů stát nemohou.

Podle čl. 1 odst. 4 písm. a) a c) Nařízení je vyloučeno vyplacení jednotlivé podpory ve prospěch podniku, vůči němuž byl v návaznosti na rozhodnutí Evropské komise, na základě kterého/jímž byla podpora obdržená od poskytovatele z České republiky prohlášena za protiprávní a neslučitelnou s vnitřním trhem, vystaven inkasní příkaz, který je nesplacený a podniku v obtížích ve smyslu článku 2 odst. 18 Nařízení. V souladu s čl. 1 odst. 5 a) Nařízení je požadováno, aby měl příjemce k okamžiku vyplacení podpory v České republice provozovnu či pobočku.

Intenzita podpory na základní výzkum poskytovaná podnikům dle čl. 25 Nařízení smí být nejvýše 100 % způsobilých nákladů projektu. Intenzita podpory na základní výzkum poskytovaná výzkumným organizacím a výzkumným infrastrukturám dle bodu 19. Rámce smí být nejvýše 100 % způsobilých nákladů projektu.

Finanční podpora bude grantovým projektům Návratové granty udělována na základě konkrétních návrhů projektů vypracovaných potenciálními řešiteli těchto projektů, tj. vědeckými pracovníky, kteří k datu vyhlášení veřejné soutěže řádně ukončili doktorské studium, tj. získali akademický titul Ph.D., přičemž doba od jeho získání ke stejnému datu nesmí být delší než 10 let, a řešení projektu naváže na kariérní přestávku v délce trvání od 1 do 5 let. Bližší podmínky pro navrhovatele jsou vymezeny v čl. 9 tohoto materiálu.

Hlavním úkolem příjemce podpory je zejména institucionální a technické zajištění vhodných podmínek pro řešení grantového projektu.

Příjemce podpory bude rovněž povinen zajistit řešitelům etické a nediskriminační pracovní prostředí, explicitně stanovit etický kodex a zajistit transparentní proces řešení jeho případného porušení.

V zájmu zajištění portability projektu Návratový grant bude ve smlouvě s příjemcem vyžadováno, aby se tento příjemce zavázal, že v případě zájmu řešitele o transfer nebude bránit v přenosu grantového projektu Návratový grant na instituci nového příjemce a poskytne potřebnou součinnost.

Formální náležitosti žádosti o změnu příjemce upraví podrobněji zadávací dokumentace na základě níže uvedených zásad a podmínek, podle kterých bude posuzována otázka přípustnosti postoupení smlouvy dle § 1895 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Jelikož postoupením smlouvy (tj. změnou příjemce) nesmí dojít ke změně obsahu smluvního vztahu vzniklého na základě smlouvy o poskytnutí dotace na podporu grantového projektu Návratový grant, musí být dodrženy níže vymezené základní zásady a podmínky:

1. Žádost o změnu příjemce musí podat současně stávající příjemce, nový uchazeč a řešitel. Žádost o tuto změnu musí obsahovat předběžné vyúčtování způsobilých nákladů projektu, návrh vzájemného vypořádání všech majetkových práv, včetně práv k výsledkům výzkumu, vše k zamýšlenému datu postoupení projektu. Součástí žádosti bude prokázání způsobilosti nového uchazeče a vyjádření vůle převzetí všech závazků vůči řešiteli.
2. Smyslem schvalovacího procesu změny příjemce bude v prvé řadě ověřit, zda nový uchazeč splňuje zákonné požadavky na způsobilost uchazeče, stejným způsobem jako v případě prověřování těchto podmínek v rámci Veřejné soutěže, tj. nový uchazeč musí prokázat způsobilost dle Zákona v plném rozsahu.
3. Smyslem schvalovacího procesu změny příjemce bude následně ověřit, zda je nový uchazeč schopen zajistit řešiteli stejné nebo lepší institucionální a technické zázemí pro řešení projektu tak, aby projekt mohl dosáhnout naprosto stejného nebo lepšího hodnocení. Za tímto účelem si předsednictvo GA ČR vyžádá stanovisko hlavního zpravodaje projektu.
4. Pokud budou splněny všechny výše uvedené podmínky, předsednictvo GA ČR žádost posoudí a rozhodne o ní bez zbytečného odkladu, zpravidla na nejbližším zasedání předsednictva GA ČR.

Pokud bude změna příjemce schválena, bude moci stávající příjemce postoupit smlouvu o poskytnutí dotace na podporu grantového projektu Návratový grant ve smyslu § 1895 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, na nového příjemce.

Zadávací dokumentace veřejné soutěže blíže upraví situace dlouhodobější nepřítomnosti hlavního řešitele (např. z důvodu těhotenství či mateřské nebo rodičovské dovolené).

1. Způsobilost uchazečů o podporu:

Podporu v rámci skupiny grantových projektů Návratové granty mohou obdržet pouze uchazeči, kteří splňují podmínky způsobilosti dané § 18 Zákona.

Způsobilým je takový uchazeč, který je schopen budoucímu řešiteli poskytnout odpovídající technické a institucionální zázemí. Součástí návrhu projektu musí být závazek instituce vytvořit pro řešitele vhodné podmínky například poskytnutím vhodných prostorů nebo přístupu ke stávajícímu vybavení v průběhu řešení, popřípadě i po jeho skončení.

Vzhledem k povaze skupiny grantových projektů Návratové granty změna řešitele není přípustná.

**Navrhovatelem**, tj. budoucím řešitelem, který se uchází o podporu projektu v rámci skupiny grantových projektů Návratové granty, může být jen pracovník, který se po ukončení studia prokazatelně zabýval základním výzkumem a který má zájem se základním výzkumem po kariérní přestávce opět zabývat. Současně musí navrhovatel splňovat podmínku, že k datu vyhlášení soutěže uplynulo nejvýše 10 let od udělení jeho akademického titulu Ph.D. Návrh projektu je možné podat nejpozději 1 rok od konce kariérní přestávky.

Do tohoto limitu se nezapočítává období prokazatelně strávené na mateřské a rodičovské dovolené, doba pracovní neschopnosti u osob, které prodělaly dlouhodobou nemoc, a jiné obdobné dlouhodobé zákonné překážky výkonu práce. Zároveň musí být navrhovatel bezprostředně po kariérní přestávce zapříčiněné péčí o dítě či jinou závislou osobu v délce trvání od 1 do 5 let. Pracovní poměr navrhovatele k uchazeči vznikne nejpozději ke dni zahájení řešení projektu.

Projekt Návratový grant je projektem jednoho řešitele a předpokládá se, že tento řešitel bude pracovat výhradně na tomto grantovém projektu. Pokud to charakter projektu vyžaduje, mohou na pracovišti příjemce na řešení projektu případně spolupracovat i studenti nebo technici.

K termínu zahájení řešení projektu nesmí mít žadatel/žadatelka na všech vědeckých a akademických institucích součet všech úvazků vyšší než 0,5 (do této výše úvazku se nezapočítává pracovní úvazek, jehož předmětem není výzkumná činnost nebo výuka, a ani úvazek sjednaný před nástupem na mateřskou/rodičovskou dovolenou, který trvá v průběhu mateřské/rodičovské dovolené). V průběhu řešení projektu nesmí být celkový součet všech úvazků řešitele na vědeckých a akademických institucích vyšší než 1. Tyto podmínky se nevztahují na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

V příslušné zadávací dokumentaci bude stanoven pro navrhovatele požadavek minimálně 50 % průměrného ročního úvazku u uchazeče. Zadávací dokumentace zároveň stanoví maximální výši dotace na mzdu navrhovatele.

1. Způsob realizace – forma, míra a výše podpory:

Podpora bude poskytována formou dotace na uznané náklady právnickým osobám a formou zvýšení výdajů organizačních složek státu nebo organizačních jednotek ministerstev z výdajů státního rozpočtu na výzkum, experimentální vývoj a inovace na základě výsledků Veřejné soutěže. V souladu se Zákonem a Nařízením může být míra (intenzita) podpory pro projekty základního výzkumu až 100 % způsobilých nákladů projektu. Maximální povolená výše podpory projektu základního výzkumu (bez oznamovací povinnosti a podrobnějšího posouzení Evropskou komisí) je stanovena podle čl. 4 odst. 1 písm. i) bodu i) Nařízení na 55 mil. EUR na podnik a projekt a nebude překročena – ve skupině grantových projektů Návratové granty se předpokládá průměrná výše podpory jednoho projektu nižší (2 mil. Kč za rok – při 100% úvazku a době řešení projektu na dva roky). Dobu řešení projektu si bude moci řešitel/ka v návrhu projektu rozvrhnout v rozmezí od 2 let (při až 100% „projektovém“ úvazku) až do maximálně 4 let (při 50% „projektovém“ úvazku). Výše podpory bude posuzována u každého projektu individuálně. Individuální stanovování výše podpory se bude týkat podpory, která bude poskytnuta na jednotlivý projekt. Požadovaná výše podpory musí být zdůvodněná, přiměřená vědeckému záměru, době trvání projektu a použitým metodám řešení projektu a stanovena v souladu s příslušnou zadávací dokumentací Veřejné soutěže. Skupina grantových projektů Návratové granty vylučuje v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 ve znění pozdějších předpisů duplicitní financování s jinými programy, včetně programů ESIF.

1. Způsobilé a uznané náklady:

Podpora bude poskytována na uznané náklady projektu, které jsou poskytovatelem níže vymezeny v souladu s § 2 odst. 2 písm. n) Zákona a v souladu s čl. 7 a 25 Nařízení, a které budou příjemcem vynaloženy na činnosti úzce časově i věcně související s řešením daného projektu.

Způsobilými náklady budou náklady zdůvodněné, účetně prokazatelné a z návrhu musí vyplývat jejich nezbytnost pro řešení grantového projektu.

Uznanými náklady budou v souladu s § 2 odst. 2 písm. n) Zákona takové způsobilé náklady nebo výdaje, které poskytovatel schválí, a které budou zdůvodněné.

Vymezení způsobilých nákladů příjemce ve skupině grantových projektů Návratové granty:

1. osobní náklady nebo výdaje, v rozsahu nezbytném pro účely řešení projektu;
2. další provozní náklady nebo výdaje;
3. náklady nebo výdaje na služby;
4. náklady na péči o dítě, popřípadě další osoby blízké závislé na péči, osob podílejících se na řešení projektu, přičemž zadávací dokumentace stanoví maximální výši dotace na náklady na péči; v prvním roce vyhlášení veřejné soutěže budou tyto náklady na péči stanovené zadávací dokumentací v maximální výši 150 000 Kč / rok;
5. doplňkové náklady nebo výdaje vzniklé v přímé časové a věcné souvislosti s řešením projektu a jejichž vynaložení přispělo k realizaci projektu, jejichž celková výše nepřesáhne 25 % součtu nákladů nebo výdajů projektu podle odstavce 1., 2. a 3. tohoto článku (v rámci doplňkových nákladů je možné hradit náklady na péči o dítě, popřípadě další osoby blízké závislé na péči, osob podílejících se na řešení projektu).
6. Zaměření a cíle skupiny grantových projektů:

Hlavním cílem GA ČR pro následující roky je v maximální možné míře vytvářet podmínky pro excelentní výzkum ve všech vědních oblastech a v návaznosti na současný systém zlepšovat podmínky pro podporu grantových projektů základního výzkumu.

Skupina grantových projektů Návratové granty je zaměřena na vytvoření příležitosti pro vědce a vědkyně pro kariérní přestávce s cílem umožnit jejich návrat ke vědecké kariéře a tím usnadnit sladění osobního a profesního života.

Pro vědkyně a vědce může být rodičovská dovolená nebo kariérní přestávka z důvodu péče o rodinu bariérou při pokračování ve vědecké kariéře. Aby se předešlo ztrátě vysokého potenciálu pro oblast vědy a výzkumu, je důležité vhodně nastavit systém podpory pro tuto specifickou skupinu osob a podpořit vytváření pracovních příležitostí, které odpovídají jejich potřebám. Z těchto důvodů GA ČR navrhuje zavést novou skupinu grantových projektů – Návratové granty.

**Co Návratové granty přinesou české vědě?**

* Využití potenciálu vědkyň a vědců s kariérní přestávkou pro českou a světovou vědu
* Pomohou sladit profesní a rodinný život
* Poskytnou pracovní příležitosti ve vědě pro vědkyně a vědce bezprostředně po kariérní přestávce
* Umožní znovu „nastartovat“ kariéru úspěšných vědkyň a vědců a její další rozvoj
* Podpoří genderovou rovnost ve vědě

**Pro koho jsou Návratové granty určeny?**

* Pro vědkyně a vědce bezprostředně po karierní přestávce z důvodu péče o rodinu
* Individuální projekty (tj. projekt jednoho řešitele/ky bez spolupracovníků s výjimkou omezeného zapojení studentů či techniků) se zaštítěním výzkumné instituce
* Pro vědkyně a vědce max. 10 let od získání Ph.D., bez započítání doby strávené na mateřské/rodičovské dovolené
* Délka kariérní přestávky 1–5 let

Cílem skupiny grantových projektů Návratové granty je naplnění následujících strategických cílů a opatření Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+[[3]](#footnote-5), (dále jen „Národní politika VaVaI“):

* Cíl 2: Podpořit výzkumné organizace ve vytváření motivujících pracovních podmínek a rozvoj potenciálu lidí napříč celým spektrem výzkumu a vývoje
  + 2.4: Vytvářet podmínky pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské a žen či mužů po rodičovské dovolené
* Opatření 12: Vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské dovolené.

Skupina grantových projektů Návratové granty dále pomůže k naplnění následujících strategických cílů a opatření Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030[[4]](#footnote-6) (dále jen „Strategie“):

* Strategický cíl č. P.1 Zajištění maximálního rozvoje potenciálu dívek a chlapců, resp. žen a mužů
  + P.1.4.4. Zavést návratové granty
  + P.1.4.5. Zajistit služby péče reflektující specifickou pozici pracovníků   
    a pracovnic ve VaVaI
* Strategický cíl č. P2 Rozšíření obsahu vzdělávání, vědy a výzkumu o genderovou perspektivu
  + P.2.4.1 Zohlednit dimenzi pohlaví a genderu v obsahu výzkumu, vývoje   
    a inovací v rámci podpory projektů VaVaI
* Strategický cíl č. P3 Uplatňování genderového hlediska v chodu a v řízení vzdělávacích a vědecko-výzkumných institucích
  + P.3.3.4. Zohlednit kvalitu a transparentnost lidských zdrojů v hodnocení projektů účelové podpory doložením kvalitního a transparentního institucionálního řešení rozvoje lidských zdrojů a genderové rovnosti
  + P.3.5.2. V rámci ex ante a ex post hodnocení programů podpory vzdělávání   
    a podpory VaVaI vyhodnocovat hledisko genderové rovnosti.

Udělení podpory v rámci navrhované skupiny grantových projektů má ambici významně pozvednout kvalitu vědy nejen v rámci dotované výzkumné skupiny, ale také, zejména v souvislosti s nastavovanými standardy vědy a pracovního prostředí, v jejím okolí v rámci instituce.

1. Srovnání současného stavu v České republice a v zahraničí a analýza řešené problematiky:

Z hlediska genderových nerovností je český trh práce dlouhodobě charakteristický několika skutečnostmi. Česká republika dosahuje v rámci EU jednoho z nejvyšších rozdílů v míře zaměstnanosti žen a mužů. V roce 2019 tento rozdíl tvořil 15,8 % v neprospěch žen. Na vysokém rozdílu v míře zaměstnanosti se podílí především dlouhé výpadky žen z trhu práce z důvodu péče o děti či jiné závislé osoby. Další charakteristikou je vysoký rozdíl v průměrných mzdách žen a mužů. I v tomto ukazateli patří Česko dlouhodobě k nejhorším státům EU (v roce 2018 byl tzv. gender pay gap vyšší jen v Estonsku a Německu). Souvisejícím problémem je nízké zastoupení žen ve vedoucích pozicích a horizontální segregace trhu práce – ženy se koncentrují v hůře ohodnocených oborech. Tyto nerovnosti pak negativně ovlivňují životy žen nejen během jejich produktivního věku. Promítají se (vedle dalších příčin, jako je nižší důchodový věk žen a tím i kratší doba pojištění) i do skutečnosti, že ženy mají o téměř pětinu nižší starobní důchod než muži. Příčin těchto nerovností je celá řada. Kromě přímé diskriminace na základě pohlaví a genderových stereotypů hrají klíčovou roli další tři systémové (a dlouhodobě nedostatečně řešené) problémy – nedostatečná dostupnost služby péče o děti do tří let věku, nedostatek flexibilních forem práce a nerovnoměrné rozdělení zodpovědnosti za péči (nejen o děti, ale např. i o seniory a seniorky).[[5]](#footnote-7)

Genderová rovnost a gender mainstreaming jsou také jednou z priorit Evropského výzkumného prostoru (ERA). ERA usiluje o proměnu vědeckých institucí, které stále představují rigidní systém nereagující na potřeby žen vědkyň a dalších zaměstnankyň ve vědě a výzkumu.[[6]](#footnote-8)

Klíčovým problémem, který v ČR brání zapojení žen do výzkumu a jejich udržení se v něm, je nepružnost systému výzkumu a vývoje ve vztahu k rodičovství. I když se rodičovství týká jak mužů, tak žen, je zřejmé, že úloha ženy v rodičovství je nezastupitelná. Rostoucí podíl absolventek doktorátu ukazuje, že ženy mají zájem ve výzkumu pracovat, problém ale je ženy v systému po doktorátu udržet. V současné době existuje několik zásadních systémových překážek, které je nutné řešit. Důsledkem stávajícího systému je to, že se vědkyně rozhodnou mít méně dětí, nebo z vědy odchází a podíl žen na pozicích vedoucích vědeckých pracovnic, docentek a profesorek je ve srovnání s muži velmi nízký.

Posláním GA ČR je podporovat základní výzkum formou poskytování účelové podpory s cílem podpořit nejkvalitnější projekty, které přinesou výsledky na špičkové mezinárodní úrovni. Dalším úkolem je investovat do podpory vědeckých pracovníků nejenom na začátku kariéry, ale též po kariérní přestávce (plnění rodičovské role) a tím přispět k jejich rozvoji a umožnit jejich integraci do výzkumného prostředí v České republice.

Kariérní přestávka v důsledku péče o dítě (nebo jiného člena rodiny/domácnosti) vytváří v současném vědeckém prostředí zásadní překážku pro kariérní rozvoj či pro pokračování kariéry, a to zejména pro ženy, na které padá v naší společnosti většina povinností spojených s výkonem i managementem péče o rodinné příslušníky/dítě v soukromé sféře[[7]](#footnote-9). V souvislosti s významem účelového financování, relativně nízkou dostupností služeb péče zejména v místech, kde se koncentrují výzkumné a vysokoškolské instituce, a ve srovnání se zahraničím dlouhou rodičovskou znamená kariérní přestávka často sníženou možnost zapojit se po návratu do výzkumné činnosti týmu či dokonce riziko úplného ukončení vědecké/výzkumné dráhy. Přestávka zpravidla vede např. ke snížení či pozastavení publikační činnosti, nemožnosti zapojit se do mobility či omezení možnosti získat další financování na výzkumnou práci. Odchody lidí, především vědkyň, z vědy a výzkumu z důvodu nemožnosti návratu či nedostatku příležitostí po kariérní přestávce, znamenají především plýtvání potenciálem, kterému je ovšem možné zamezit. Jedním z nástrojů, který je k dispozici na podporu návratu po kariérní přestávce, jsou návratové granty.

V zahraničí se situaci vědkyň a vědců – rodičů věnuje pozornost už dlouho. Cílem tamních opatření je zajistit, aby přerušení kariéry nemělo za následek ukončení nebo významné zpomalení dalšího profesního uplatnění již kvalifikovaných vědkyň a vědců. Mimo možnosti přerušit řešení grantů v grantových schématech z důvodu rodičovství (resp. mateřské   
a rodičovské dovolené) nebo dočasného předání řešitelství,[[8]](#footnote-10) které je již relativně běžné také u nás, byly v minulosti například zaváděny programy podporující finančně péči o děti   
a domácnost výzkumnic,[[9]](#footnote-11) zaměstnávání osob, které převezmou část úkolů spojených s výzkumným projektem[[10]](#footnote-12), nebo poskytováním dotací institucím, které zaměstnají vědkyně, jejichž výzkumná dráha byla odsunuta či přerušena vlivem rodinných povinností (péčí o děti).[[11]](#footnote-13) Jsou běžné také **speciální** **programy podporující reintegraci vědkyň a vědců po delší pracovní odmlce způsobené absolvováním rodičovské dovolené či jinými vážnými okolnostmi bránícími v rozvoji pracovní kariéry, nebo opatření, která situaci návratu ošetřují v rámci běžných grantových/stipendijních schématech**. Tyto programy provozují jak poskytovatelé, tak samy vysokoškolské a výzkumné instituce. Návratové granty umožňují získat čas a prostor na nastudování nových informací a poznatků z doby kariérní přestávky, podporují znovuustavení vědeckých kontaktů prostřednictvím účasti na konferencích   
a znovuzapojení se do vědeckých sítí.

Také v ČR už je několik příkladů úspěšného zavedení takových programů. Česká republika se v Národní politice výzkumu, vývoje a inovací 2021+ a také ve Strategii rovnosti žen a mužů na roky 2021 až 2030 návratovým grantům věnuje; oba dokumenty **stanovují za úkol návratové granty zavést** (NPVaVaI 2021+ v opatření 12,[[12]](#footnote-14) Strategie rovnosti žen a mužů na roky 2021-2030 v kapitola 5. Poznání v opatření 1.4.4[[13]](#footnote-15)). V návaznosti na to Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) plánuje v roce 2024 výzvu na zavádění návratových grantů v rámci OP JAK.[[14]](#footnote-16) Ačkoli se jedná o posun pozitivním směrem, financování z OP nepředstavuje dlouhodobě udržitelné řešení. MŠMT nebude samo návratové granty administrovat jako poskytovatel, ale bude očekávat, že si instituce VaVaI o finance na tyto granty zažádají. Tím se odpovědnost převádí na jednotlivé instituce a jejich zaměstnance/kyně a zaměstnanci budou závislí na tom, zda se tam najde kapacita a vůle o podporu žádat a zda bude daná instituce úspěšná. To mimo jiné znamená, že široké skupině vědců a vědkyň bude tato podpora nedostupná, protože budou působit na instituci, která nemá projekt OP JAK. Návratové projekty GA ČR budou dostupné pro celou vědeckou komunitu, a to bez časového omezení daného projektem, jako v případě OP JAK. Bude tak stabilním prvkem systému grantové podpory v ČR. Návratové granty budou oproti tomu více zacílené přímo na vědce/vědkyně, kteří si budou moci po kariérní přestávce sami vybrat instituci, na které budou projekt řešit. Zároveň bude umožněna změna příjemce a řešitel tak bude moci přejít s grantovým projektem na jinou instituci.

V ČR jsou dosud návratové granty k dispozici pouze na několika institucích (Mendelova Univerzita, Masarykova Univerzita či Univerzita Karlova) a jsou dosud dostupné zlomku vědkyň a vědců.

**Návratové granty v rámci iniciativy Weave**

Grantová agentura České republiky je členem iniciativy Weave, která sdružuje 12 evropských grantových agentur. Žádná z těchto agentur nemá ve svém grantovém schématu zahrnuty návratové granty, ale pro rovné příležitosti žen a mužů zavádějí jiná opatření, která jsou obvykle srovnatelná s výše uvedenými opatřeními a aktivitami GA ČR. Příklady evropské praxe jsou součástí Příloh 1-3 tohoto vládního materiálu.

1. Motivační účinek a očekávané dopady a definice rizik:

Pro vědkyně a vědce může být rodičovská dovolená nebo kariérní přestávka z důvodu péče o rodinu bariérou při pokračování ve vědecké kariéře. Aby se předešlo ztrátě vysokého potenciálu pro oblast vědy a výzkumu, je důležité vhodně nastavit systém podpory pro tuto specifickou skupinu osob a podpořit vytváření pracovních příležitostí, které odpovídají jejich potřebám. Z těchto důvodů GA ČR navrhuje zavést novou skupinu grantových projektů – Návratové granty.

Zavedením nové skupiny grantových projektů GA ČR sleduje zacelit určitou mezeru v grantovém systému základního výzkumu ČR, v jejímž důsledku pochází k odlivu kvalitních pracovníků mimo vědecké prostředí. Poskytování této skupiny grantové podpory může motivovat vědce – rodiče, aby se vrátili do práce, do vědy a zároveň přispět k vytvoření podpůrného a inkluzivního pracovního prostředí pro zaměstnance/kyně s rodinnými závazky. Opatření pomůže překlenout období, kdy vědec/vědkyně aktuálně není řešitelem ani členem řešitelského týmu žádného grantového projektu a potřebuje obnovit kontakty a seznámit se s vývojem v oboru.

Zavedením této nové skupiny grantových projektů GA ČR sleduje mimo jiné i posílení motivace institucí vědy a výzkumu k vytváření organizačních a ekonomických podmínek pro práci vědců/kyň po kariérní přestávce, a tím i k větší personální a organizační dynamice vědeckého prostředí v České republice, a to včetně vědeckých institucí, které by jinak měly pouze omezené možnosti zaměstnat rodiče po kariérní přestávce.

Projekty Návratové granty tak mohou významně přispět k transformaci vědy a výzkumu v ČR do podoby otevřenější a dynamičtější struktury a obecně ke zvýšení míry naplnění „work-life balance“.

Dle čl. 6 Nařízení se podpora považuje za podporu s motivačním účinkem, pokud příjemce nebo účastník předloží písemnou žádost o podporu před zahájením prací[[15]](#footnote-17) na projektu a tato žádost bude obsahovat, kromě jiných povinných náležitostí žádosti, i povinné údaje dle čl. 6 Nařízení.

Za potenciální riziko realizace navrhované skupiny grantových projektů lze považovat:

* potenciální překryv po určité omezené období s „návratovými granty“ OP JAK Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, případně s jinými obdobně zaměřenými dotačními výzvami. Přestože zaměření Návratových grantů GA ČR a obdobného druhu podpory plánované OP JAK se může zdát překrývající, jejich nastavení je odlišné a může naopak působit synergickým způsobem. Návratové granty GA ČR na rozdíl od obdobného druhu podpory OP JAK jsou plánovány jako dlouhodobá skupina grantových projektů, která bude stabilním pilířem podpory české vědy, a jako taková nebude omezena programovým obdobím EU, resp. výzvou a projekty, z kterých jednotlivé návratové granty z rozpočtu OP JAK budou financovány. Významným rozdílem je také to, že o Návratový grant GA ČR mohou žádat všichni vědci a vědkyně bez ohledu na instituci, kde působí, zatímco podpora financovaná z OP JAK bude vždy omezena pouze na instituce, které budou realizovat projekt, z kterého bude financována podpora jednotlivých vědkyň a vědců. V důsledku toho granty z OP JAK nebudou dostupné pro širokou vědeckou komunitu. Synergický efekt lze spatřovat jednak ve vytvoření infrastruktury (např. administrativní) a lepšího etablování této možnosti podpory díky možnosti z OP JAK financovat více návratových projektů, než by bylo ve finančních možnostech GA ČR, tak také umožnit návrat většího počtu kvalitních vědeckých pracovnic a pracovníků. Aby nedocházelo k překryvu podpory, resp. k duplicitnímu financování, GA ČR stanoví v zadávací dokumentaci podmínky, které zamezí dvojímu financování obdobných projektů. Tento postup GA ČR aplikuje ve všech svých soutěží a výzvách, aby nedocházelo k neefektivnímu využívání prostředků z veřejných rozpočtů. V případě, že navrhovatel bude úspěšný u více druhů obdobné podpory, bude moci čerpat zdroje pouze z GA ČR, nebo z dalšího zdroje;
* neplánované snížení alokace finančních prostředků ze státního rozpočtu;
* riziko, že na Návratové granty nebude mít GA ČR dostatek finančních prostředků ze státního rozpočtu (jak účelových, tak i institucionálních na zabezpečení hodnocení).

1. Druhy výsledků:

V této skupině grantových projektů mohou být podporovány pouze projekty, které odůvodněně předpokládají dosažení špičkových vědeckých výsledků prezentovatelných některým z následujících komunikačních nástrojů výsledků základního výzkumu:

J – recenzovaný odborný článek:

• Jimp – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi Web of Science s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“;

• Jsc – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který je obsažen v databázi Scopus s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“;

• Jost – původní / přehledový článek v odborném periodiku, který nespadá do žádné z výše uvedených skupin a splňuje obecné požadavky na odborný recenzovaný článek. Seznam recenzovaných neimpaktovaných periodik se nepoužije.

B – odborná kniha (ISBN, ISMN)

C – kapitola v odborné knize

D – stať ve sborníku (ISBN) evidovaném v databázi WoS nebo Scopus

Jiné druhy vědeckých výsledků bude možné uplatnit, ale projekt nebude na základě takovýchto uplatněných výsledků hodnocen.

1. Obecná kritéria hodnocení návrhů projektů:

Hodnocení a výběr návrhů grantových projektů provádějí poradní orgány GA ČR na základě těchto kritérií:

1. Originalita a potenciál vědeckého přínosu projektu, jeho inovativnost a přínos danému vědeckému oboru.
2. Schopnosti a předpoklady navrhovatele grantový projekt řešit, přičemž se posuzují odborné schopnosti a dosavadní tvůrčí přínos ve vědní oblasti podle zaměření návrhu projektu.
3. Potenciál grantového projektu přispět k rozvoji kariéry a další setrvání navrhovatele/navrhovatelky v oblasti výzkumu (součástí návrhu projektu bude plán rozvoje kariéry).
4. Návrh způsobu řešení – hodnotí se, do jaké míry je navrhovaný vědecký přístup proveditelný s přiměřenou mírou rizika, do jaké míry jsou navrhované vědecké metody a pracovní postupy vhodné pro dosažení záměru projektu, do jaké míry zahrnuje návrh projektu vývoj nové metody, do jaké míry jsou navrhovaný přibližný časový rozvrh řešení projektu, zdroje a závazek navrhovatele přiměřené a řádně odůvodněné.
5. Předpokládané výstupy – relevance přehledu předpokládané publikační aktivity a dalších druhů výsledků základního výzkumu definovaných platnou Metodikou, které se stanou základem pro řešení známých nebo očekávaných, současných nebo budoucích problémů nebo možností.
6. Zahraniční spolupráce – pokud je to relevantní, hodnotí se míra a kvalita zapojení zahraničních pracovišť do řešení; vzájemné využití přístrojového vybavení spolupracujících pracovišť; využití komplementárních přístupů a metodik.
7. Náklady projektu, zejména posouzení přiměřenosti navržených nákladů ve vztahu k návrhu projektu a předpokládaným výsledkům, opodstatněnosti jednotlivých položek navržených nákladů a splnění požadavků na rozsah a vymezení způsobilých nákladů dle zadávací dokumentace.
8. Genderová dimenze v obsahu výzkumu – posouzení, zda je ve výzkumném tématu relevantní zohlednit možné biologické odlišnosti (pohlaví) nebo odlišnosti ve zkušenostech a potřebách žen a mužů (gender), případně jejich interakce a dále zda výsledky výzkumu budou pro muže i ženy co nejvíce přínosné, funkční a bezpečné.
9. Schopnosti uchazeče řešit grantový projekt s ohledem na jeho technické a institucionální zázemí.

Konkrétní postup hodnocení návrhů bude stanoven v zadávací dokumentaci pro projekty Návratové granty.

1. Proces hodnocení návrhů projektů:

V souladu s pravidly stanovenými Zákonem jmenuje poskytovatel komisi pro přijímání návrhů projektů. Doručené návrhy projektů kontroluje komise pro přijímání návrhů projektů z hlediska splnění všech náležitostí stanovených zadávací dokumentací pro návrhy projektů.

O přijetí návrhu projektu do Veřejné soutěže, resp. o jeho vyřazení z Veřejné soutěže, rozhoduje předsednictvo GA ČR v souladu s § 21 odst. 3 Zákona na základě protokolu zpracovaného komisí pro přijímání návrhů projektů, resp. odborným poradním orgánem. Návrhy projektů vyřazené z Veřejné soutěže nejsou dále hodnoceny.

Hodnocení návrhů projektů v rámci navrhované skupiny grantových projektů bude probíhat způsobem, který vychází ze Zákona a Statutu GA ČR:

* rozhodujícím orgánem je předsednictvo GA ČR;
* oborové komise jsou poradními orgány dle Zákona.

Systém posuzování návrhu projektu je koncipován tak, aby se zmenšil prostor pro zájmové vlivy a předešlo se konfliktu zájmů na všech úrovních posuzování. GA ČR bude při sestavování expertních poradních orgánů usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů.

V rámci navrhované skupiny grantových projektů je možné podporovat projekty napříč vědními obory. Nejméně dva členové panelu (hlavní a vedlejší zpravodaj projektu) budou nezávisle hodnotit návrh projektu a zpracují posudky podle pravidel uvedených výše. Na základě analýzy takto provedeného hodnocení budou vybrány projekty postupující do druhé fáze hodnocení, panely pro ně navrhnou zahraniční posuzovatele, u ostatních návrhů projektů bude hodnocení ukončeno. Panely na základě všech posudků (pro každý návrh projektu se předpokládají nejméně dva posudky od členů panelu, pro každý návrh projektu postupující do druhé fáze hodnocení také pokud možno dva posudky od dalších nezávislých zahraničních posuzovatelů) stanoví konečné pořadí, jehož součástí je i doporučení výběru projektů k financování.

Výsledné pořadí bude schváleno předsednictvem GA ČR a na jeho základě (a podle alokované částky na danou skupinu grantových projektů) budou rozděleny finanční prostředky.

1. Průběžné hodnocení řešených projektů (interim):

Kontrolu finanční stránky průběhu řešení grantového projektu provádí GA ČR každoročně na základě ročních finančních zpráv. Finanční hodnocení obsahuje vyhodnocení dosavadního hospodaření s přidělenými prostředky, event. navrhovaného rozpočtu na další období (kontroluje se čerpání přidělených prostředků, účelnost jejich vynaložení a dodržení jejich skladby, řádné zdůvodnění event. přesunů či změn).

Jsou-li splněny předpoklady pro pokračování podpory grantového projektu a předsednictvo GA ČR rozhodne na základě finančního průběžného hodnocení o pokračování podpory grantového projektu, poskytne GA ČR příjemci finanční prostředky na další období řešení projektu v souladu s uzavřenou smlouvou.

Nejsou-li splněny předpoklady k pokračování podpory grantového projektu, je GA ČR oprávněna smlouvu o poskytnutí podpory vypovědět bez výpovědní doby a ukončit poskytování podpory nebo vydat rozhodnutí o ukončení podpory.

Průběžné odborné hodnocení projektu se u Návratových grantů neprovádí, neboť podle ustanovení § 13 odst. 2 Zákona je poskytovatel povinen jej provést pouze v případě, že doba, po kterou se poskytuje podpora projektu, je delší než dva roky.

1. Hodnocení výsledků projektů (ex post):

Hodnocení ukončeného grantového projektu provádí na základě posouzení hodnoticím panelem oborová komise, do jejíž působnosti grantový projekt spadá, a to na základě závěrečné zprávy a výsledku kontrolní činnosti o hospodaření s prostředky. Toto hodnocení se provádí rok po skončení financování projektu.

GA ČR hodnotí závěrečnou zprávu a postup při řešení grantového projektu podle těchto hlavních kritérií:

* + splnění vědeckého záměru projektu Návratové granty;
  + kromě vysoce kvalitních článků publikovaných v časopisech uvedených v databázi Web of Science se vzhledem k délce trvání projektů bude přihlížet rovněž k dalším výsledkům – například článkům ve sbornících konferencí;
  + soulad provedených prací s plněním stanovených cílů;
  + zajištění řešení po stránce odborné a personální;
  + posouzení výsledků v členění podle druhů definovaných v části 15 tohoto materiálu;
  + genderová dimenze v případě, že je to relevantní – zda výzkum zohledňuje možné biologické odlišnosti (pohlaví) nebo odlišnosti ve zkušenostech a potřebách žen a mužů (gender), zda výsledky výzkumu budou pro muže i ženy co nejvíce přínosné, funkční a bezpečné;
  + vyhodnocení celkového hospodaření s přidělenými prostředky (kontroluje se čerpání přidělených prostředků, účelnost jejich vynaložení a dodržení jejich skladby)

Předčasné ukončení řešení projektu z důvodu přechodu řešitele/řešitelky na financování vědeckého výzkumu a/nebo pracovního úvazku z jiných zdrojů (institucionálních či grantových) nebude penalizováno.

Oborová komise a hodnoticí panel při celkovém hodnocení ukončeného grantového projektu přihlíží i k dodržování podmínek hospodaření s přidělenými prostředky, a to na základě výsledků kontrolní činnosti.

O výsledku hodnocení ukončeného grantového projektu vypracují oborové komise protokol a předloží ho předsednictvu GA ČR, které návrh hodnocení projedná a rozhodne.

Řešení projektu je hodnoceno podle kritérií v článku 19 jako:

* **vynikající** – deklarovaných cílů projektu bylo dosaženo, byly dosaženy původní významné výsledky posunující současný stav poznání; výsledky jsou doloženy publikacemi v příslušné oblasti a jsou z hlediska rozsahu, kvality a potenciálního ohlasu či možností využití při řešení projektem vyjmenovaných problémů vynikající a výrazně zasáhnou do vývoje oboru, a to zejména v mezinárodním kontextu.
* **splněno** – deklarovaných cílů projektu bylo dosaženo, byly dosaženy původní výsledky prohlubující současný stav poznání a byly doloženy publikacemi.
* **splněno s výhradou** – deklarované cíle projektu byly splněny pouze částečně nebo byly dosaženy pouze výsledky, které lze hodnotit jako nepřekračující současný stav poznání.
* **nesplněno** – deklarovaných cílů projektu nebylo dosaženo, publikované či jinak uplatněné výsledky z projektu (publikace, případně další výsledky) nejsou z hlediska rozsahu a potenciálního ohlasu či možností využití při řešení v projektu vymezených problémů dostatečné a pravděpodobně výrazně nezasáhnou do vývoje oboru.

1. Kritéria splnění cílů skupiny grantových projektů:

Řešení Návratových grantů poskytne pracovní příležitost ve vědě pro navrhovatele/navrhovatelku bezprostředně po kariérní přestávce a umožní znovu „nastartovat“ jeho/její kariéru a její další rozvoj.

Dalším očekávaným přínosem je předejít ztrátě vysokého potenciálu pro oblast vědy a výzkumu v České republiky pro tuto specifickou skupinu osob.

V souladu se Základními principy přípravy a hodnocení programů a skupin grantových projektů výzkumu, vývoje a inovací budou sledovány tyto indikátory:

* počet a objem úvazků, určených pro vědecké pracovníky/pracovnice po kariérní přestávce, které v rámci schématu vznikly;
* budoucí rozvoj kariéry žadatelů/ek – např. úspěšnost řešitelů Návratových grantů v získávání dalších grantů či zda přispělo řešení projektu k následnému kariérnímu růstu či následná publikační aktivita, srovnání mezi úspěšnými a neúspěšnými žadateli/žadatelkami;
* počet řešitelů/řešitelek, kteří do roku po skončení získali úvazek ve výši minimálně 0,5 na vědecké či akademické instituci a/nebo další projekt, jehož součástí je jeho mzda.

Dále bude sledováno čerpání finančních prostředků a efektivita jejich využití, detailnější struktura poměru mužů a žen v roli řešitelů projektů a využitelnost výsledků výzkumu ve vztahu k rovnosti žen a mužů.

Dále bude sledována kvalita dosažených výsledků doložená výskytem špičkových publikací definovaných v souladu s Metodikou 2017+.

Pro účely hodnocení skupiny grantových projektů bude sledováno, zda řešitelé/ky do roku po skončení projektu získají úvazek alespoň 50 % na vědecké či akademické instituci a/nebo další projekt, jehož součástí je mzda.

První průběžné vyhodnocení skupiny grantových projektů Návratové granty proběhne v termínu stanoveném po ukončení prvních třech veřejných soutěží, nejpozději však do pěti let od vyhlášení první veřejné soutěže. Na základě tohoto průběžného vyhodnocení bude možné provést případnou modifikaci skupiny grantových projektů Návratové granty, včetně úpravy délky trvání nebo doby řešení projektů.

Následně bude hodnocení probíhat ve dvouletých intervalech. Klíčové indikátory budou vyhodnocovány průběžně. V případě, že se ukáže, že tato skupina grantových projektů dosahuje deklarovaných cílů, bude možné tuto skupinu grantových projektů opakovaně prodloužit.

V souladu s povahou výsledků v základním výzkumu a vzhledem k povaze projektů Návratové granty bude za splnění cílů skupiny grantových projektů považováno:

I. úspěšné ukončení (tj. projekt bude klasifikován jako „splněn“ nebo „vynikající“, viz předchozí čl. 19) 60 % řešených projektů;

II. získání úvazku či úvazků do jednoho roku od ukončení řešení projektu ve výši minimálně 50 % na vědecké či akademické instituci a/nebo další projekt, jehož součástí je mzda, alespoň u 50 % řešitelů/lek.

Zároveň bude sledován vývoj dalších sledovaných indikátorů.

Na základě posouzení, do jaké míry byly splněny tyto hlavní a dílčí cíle této skupiny grantových projektů, budou navrženy případné změny nebo úpravy této skupiny grantových projektů, a to buď formou úpravy zadávací dokumentace nebo změnou tohoto vládního materiálu.

1. Podpora v této intenzitě je využitelná pouze pro činnosti dle bodu 19 Rámce. [↑](#footnote-ref-3)
2. Míra inflace je pouze orientační a vychází z predikce ČNB pro rok 2025. [↑](#footnote-ref-4)
3. Schválená usnesením vlády České republiky ze dne 20. 7. 2020 č. 759. [↑](#footnote-ref-5)
4. Schválená usnesením vlády České republiky ze dne 8. 3. 2021 č. 269. [↑](#footnote-ref-6)
5. [Strategie\_rovnosti\_zen\_a\_muzu.pdf](file:///R:\Sekce\Analyticky\gender\Strategie_rovnosti_zen_a_muzu.pdf) [↑](#footnote-ref-7)
6. [Strategie\_rovnosti\_zen\_a\_muzu.pdf](file:///R:\Sekce\Analyticky\gender\Strategie_rovnosti_zen_a_muzu.pdf) [↑](#footnote-ref-8)
7. Kuchařová, V., et al. Zpráva o rodině 2020. Dostupné z: https://www.mpsv.cz/documents/20142/225508/Zpr%C3%A1va+o+rodin%C4%9B+2020.pdf/c3bdc63d-9c95-497d-bded-6a15e9890abd [↑](#footnote-ref-9)
8. Viz ERC, MSCA, EMBO či HSP (viz publikace Grants, Research and Parenthood: <http://genderaveda.cz/vyzkum-granty-rodicovstvi/>), také GA ČR. [↑](#footnote-ref-10)
9. Viz např. Christiane Nusslein-Volhard-Stiftung (GER) <http://www.cnv-stiftung.de/index.php?id=2>, MPG (GER): <https://www.mpg.de/11406090/Kleinstkinderbetreuung---Flyer_en.pdf>, <http://www.gendermed.at/index.php/kinderbetreuung-a-vereinbarkeit/aktion-wiedereinstieg.html>, SNF (CH): <https://www.snf.ch/en/ovil4ntsX4h2jEiU/funding/supplementary-measures/flexibility-grant>. [↑](#footnote-ref-11)
10. Např. Deutsche Forschungsgemeinschaft (GER). *Compensation for Absence or Part-Time Work of Project Staff*. Dostupné z: <https://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/measures/compensation_maternity_leave/index.html> [↑](#footnote-ref-12)
11. Viz SNF (CH): <https://www.snf.ch/en/lmtHcFYxD213PsnU/news/news-160502-call-for-proposals-marie-heim-voegtlin-grants> [↑](#footnote-ref-13)
12. <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=913172&ad=1&attid=913186>. [↑](#footnote-ref-14)
13. <https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie_rovnosti_zen_a_muzu.pdf>. [↑](#footnote-ref-15)
14. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky. Operační program Jan Amos Komenský. Dostupné z:

    (2021–2027) <https://opvvv.msmt.cz/download/file5938.pdf> [↑](#footnote-ref-16)
15. Zahájením prací se podle čl. 2 odst. 23 Nařízení rozumí *buď zahájení stavebních prací v rámci investice, nebo první právně vymahatelný závazek objednat zařízení či jiný závazek, v jehož důsledku se investice stává nezvratnou, podle toho, která událost nastane dříve. Za zahájení prací se nepovažují nákup pozemků a přípravné práce, jako je získání povolení a zpracování studií proveditelnosti. V případě převzetí se „zahájením prací“ rozumí okamžik, kdy je pořízen majetek přímo související s pořízenou provozovnou.* [↑](#footnote-ref-17)